

# Οι γυναίκες δημιουργούν έναν ασφαλή **κόσμο**

## «Η Ηγεσία των νέων γυναικών»: Επένδυση στο μέλλον

### Η XEN στον κόσμο

Η XEN είναι μία Παγκόσμια, Γυναικεία, Εθελοντική, Μη Κυβερνητική Οργάνωση.

Ιδρύθηκε το 1884 και έχει έδρα τη Γενεύη.

Έχει συμβουλευτική ιδιότητα στο Κοινωνικό & Οικονομικό Συμβούλιο του ΟΗΕ και στην Επιτροπή του για τη θέση της Γυναίκας.

Η XEN ως οργάνωση με παρουσία σε 125 χώρες του κόσμου, ενώνει τις φωνές 25 εκατομμυρίων γυναικών, όλων των ηλικιών, από 22.725 κοινότητες.

Μιλάει 120 γλώσσες και διαλέκτους και δηλώνει ότι **οι γυναίκες μπορούν να δημιουργήσουν έναν ασφαλή κόσμο γύρω τους**

### Η ελληνική XEN

Ιδρύθηκε το 1923.

Σήμερα εργάζεται σε 27 οργανωμένα τοπικά Κέντρα σε όλη τη χώρα.

Παράλληλα έχουν αναπτυχθεί και δράσεις, εκτός τοπικών XEN, σε περιοχές που έχει διαπιστωθεί η ανάγκη παρουσίας ευέλικτων εθελοντικών σχημάτων.

Αγαπητές φίλες

Το γυναικείο κίνημα, αποχαιρέτησε το 2010 μέσα σε έντονη αναταραχή, τόσο στη σφαίρα της οικονομίας, όσο και στην κοινωνική σφαίρα, με ραγδαίες αλλαγές που είχαν ως αποτέλεσμα εντάσεις σε παγκόσμιο αλλά και τοπικό επίπεδο.

Παρόλα αυτά οι γυναίκες, οι οποίες χρόνια πάντα προωθούν θετικές αλλαγές σε όλα τα μήκη και τα πλάτη, χαιρέτησαν με ελπίδα την ίδρυση του νέου φορέα του ΟΗΕ το UN Women, με την ελπίδα να βρουν πιο δυνατή φωνή εκατομμύρια γυναίκες σε όλο τον πλανήτη που στερούνται αναγνώρισης βασικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων τους.

Η XEN παγκόσμια αλλά και τοπικά δουλεύει, προς αυτή την κατεύθυνση, επενδύει συστηματικά στην ανάπτυξη και την ενδυνάμωση των γυναικών, ώστε να ηγηθούν αποτελεσματικά των αλλαγών και να αντιμετωπίσουν τις σύγχρονες προκλήσεις.

Στο τεύχος αυτό φιλοξενούμε την **Άρτεμη Καλαβάνου**, Κοινωνιολόγο - Κοινωνική Ανθρωπολόγο, Γενική Γραμματέα της Διοικούσας Επιτροπής της XEN Ελλάδος, σε μια συνέντευξη με θέμα την **«Ανάπτυξη της ηγεσίας των νέων γυναικών»**.

**Από πότε η XEN έχει θέσει ως προτεραιότητά της την ανάπτυξη της ηγεσίας των νέων γυναικών;**

Είναι μία συζήτηση που είχε ξεκινήσει εδώ και χρόνια. Όμως το 1999 στο Παγκόσμιο Συμβούλιο στο Κάιρο **ψηφίστηκε** η συμμετοχή γυναικών ηλι-

κίας 30 χρονών και κάτω στη Διοίκηση αλλά και σε επιτροπές και σε ομάδες εργασίας κάθε επιπέδου, σε ποσοστό 25% τουλάχιστον.

Το ψήφισμα αυτό αποτελεί μια καταστατική υποχρέωση και της XEN Ελλάδος, ως πλήρες μέλος της Π/ΧΕΝ. Βέβαια η συζήτηση αλλά και το ψήφισμα δεν αφορά μόνο την αριθμητική παρουσία των νέων γυναικών.

**Γιατί η συμμετοχή των νέων γυναικών είναι προτεραιότητα για τη XEN;**

Το Παγκόσμιο Συμβούλιο του 2007 στην Κέννα ανέδειξε τις προσπάθειες που έχουν γίνει προς αυτή την κατεύθυνση από πολλές εθνικές XEN. Όμως λόγω της σοβαρότητας του, το θέμα της **ηγεσίας των νέων γυναικών** αναδείχθηκε σε **παγκόσμια προτεραιότητα** για την τετραετία 2008-2012 μαζί με την ανάπτυξη ικανοτήτων.

Πιστεύουμε ότι η επένδυση στη νέα ηλικιακή ηγεσία είναι μια επένδυση για το μέλλον. Η γυναικεία ηγεσία, και ιδιαίτερα η ηγεσία των νέων γυναικών μέσα στη XEN, αποτελεί ένα κρίσιμο σημείο. Αποτελεί απόδειξη για τη **συλλογική δύναμη** ενός κινήματος, που συγκεντρώνει νέα και παλαιότερα ηγετικά στελέχη, για να δημιουργήσει **αλλαγή**.

**Αυτές οι αλλαγές είναι μια «εύκολη» υπόθεση;**

Κάθε άλλο. Απαιτείται σκληρή δουλειά εκ μέρους των παλαιών στελεχών στην ανεύρεση και προετοιμασία αυτής της νέας ηγεσίας. Σκληρή δουλειά, η οποία συχνά δεν μπορεί να αποτιμηθεί καθώς δεν έχει άμεσα αποτελέσματα. Αφορά στην ενδυνάμωση των νέων γυναικών ώστε να διεκδικήσουν τη θέση τους στην οργάνωση και στην κοινωνία. Στόχος, είναι να δημιουργήσουμε γυναίκες ηγέτες, ανάμεσα



## Συλλογική δύναμη

«...Πιστεύουμε ότι η επένδυση στη νέα ηλικιακή ηγεσία είναι μια επένδυση για το μέλλον. Η γυναικεία ηγεσία και ιδιαίτερα η ηγεσία των νέων γυναικών μέσα στη XEN, αποτελεί ένα κρίσιμο σημείο. Αποτελεί απόδειξη για τη συλλογική δύναμη ενός κινήματος, που συγκεντρώνει νέα και παλαιότερα ηγετικά στελέχη, για να δημιουργήσει αλλαγή.»

τους και νέες γυναίκες, που θα επηρεάσουν με την δράση τους τις κοινότητές τους και τη ζωή άλλων γυναικών.

Η ανάπτυξη της ηγεσίας και ιδιαίτερα των νέων γυναικών έχει σημασία. Θα δυναμώσει και θα κλιμακώσει καταρχήν την επίδραση και την απόδοση των προγραμμάτων και των υπηρεσιών της XEN, κατά δεύτερο θα αυξήσει την ευκρίνεια του οράματος, του σκοπού και του στόχου της Π/ΧΕΝ, και τέλος θα διαφυλάξει τη φήμη της οργάνωσης.

Είναι σημαντικό να εξασφαλιστεί η επιτυχημένη διαδοχή μέσα από μια δημοκρατική λήψη αποφάσεων για τη μελλοντική διακυβέρνηση και διαχείριση της XEN.

Στόχος αλλά και όραμα για το μέλλον είναι να δημιουργήσουμε μαζί με τις νέες γυναίκες ένα ευέλικτο δημοκρατικό κίνημα κοινοτικής αλληλεγγύης που να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της κοινωνίας με αποτελεσματική διακυβέρνηση και διοίκηση σε όλα τα επίπεδα, με δυνατούς μηχανισμούς συνεργασιών συντονισμού και υποστήριξης. **Η εκπλήρωση αυτού του οράματος είναι δυνατή όταν οι νέες γυναίκες συμμετέχουν ισότιμα σε όλα τα επίπεδα διοίκησης. Διαφορετικά υπάρχει έλλειμμα δημοκρατίας.**

**Οι νέες γυναίκες πώς θα ενδυναμωθούν ώστε να αναπτύξουν τις ικανότητες που απαιτεί η γυναικεία ηγεσία;**

Προετοιμασία και ενίσχυση των γυναικών για «ποιοτική ηγεσία» σημαίνει αλλαγή των αντιλήψεων και του τρόπου σκέψης. Πρέπει να εμπιστευτούμε τους νέους ανθρώπους. Να δημιουργήσουμε το χώρο και τις ευκαιρίες για τις γυναίκες να δοκιμάσουν και να ωριμάσουν ως ηγέτες. Θα πρέπει να δημιουργήσουμε πολιτικές που θα επιτρέψουν στις νέες γυναίκες να είναι οι ηγέτες του σήμερα και του αύριο. Θα πρέπει να αναφερθούμε με ειλικρίνεια στα εμπόδια που περιορίζουν και περιθωριοποιούν τις γυναίκες μέσα στους κόλπους της οργάνωσης αλλά και έξω από αυτή.

**Πώς οι νέες γυναίκες θα ενθαρρυνθούν ώστε να αναλάβουν υπεύθυνο ρόλο μέσα στη XEN;**

Η επίτευξη του στόχου αυτού δεν είναι εύκολη. Δεν περιμένουμε να υλοποιηθεί μέσα σε μικρό χρονικό διάστημα. Προϋπόθεση για αλλαγή είναι η συλλογική κατανόηση του ζητήματος από όλες μας. Οι προσπάθειές μας δεν θα είναι αποτελεσματικές αν δεν έχουμε συλλογική ενιαία αντίληψη για την ανάγκη αλλαγής. Επομένως η νέα ηλικιακή ηγεσία αποτελεί ένα μακροπρόθεσμο στόχο που απαιτεί συγκεκριμένα βήματα και στάδια. Αφορά το μέλλον της Οργάνωσης.

**Η συνύπαρξη των νέων και μεγαλύτερων σε εμπειρία γυναικών πώς βοηθά την ανάπτυξη της συλλογικής δύναμης της οργάνωσης;**

Σε καμία περίπτωση δεν αποδίδεται μεγαλύτερη σημασία ή σπουδαιότητα στην ηγεσία των νέων γυναικών έναντι των άλλων. Οι νέες γυναίκες δεν μπορούν να επιτύχουν τους στόχους της Οργάνωσης χωρίς την παρουσία, τη συνεργασία και την εμπειρία των παλαιότερων. Η δύναμη και η αλληλεγγύη χρειάζεται να συνυπάρξει ανάμεσα στα στελέχη (παλαιά και νέα) ώστε να διαμορφωθούν υπηρεσίες, που θα διαφυλάξουν το όνομα της XEN και θα αποδώσουν αυτό που της αξίζει λόγω της ιστορίας της αλλά και της προσφοράς της σε γυναίκες όλων των ηλικιών. Μην ξεχνάμε ότι η XEN είναι η μεγαλύτερη γυναικεία οργάνωση που προσφέρει υπηρεσίες.

**Αφού σας ευχαριστήσουμε πολύ για το χρόνο σας, θα θέλαμε να σας ζητήσουμε ένα τελευταίο σχόλιο.**

Σκοπός της Π/ΧΕΝ ήταν και παραμένει η ανάπτυξη της ηγεσίας και της συλλογικής δύναμης των γυναικών και των κοριτσιών σ' όλο τον κόσμο για να επιτευχθεί δικαιοσύνη, ειρήνη, υγεία, ανθρώπινη αξιοπρέπεια, ελευθερία και βιώσιμο περιβάλλον

**ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ  
XEN**

**Ζυρίχη 2011**



**WOMEN CREATING  
A SAFE WORLD**  
World YWCA | Zurich 2011



για όλους τους ανθρώπους.

Προς αυτήν την κατεύθυνση η XEN συνηγορεί και στηρίζει τον εθελοντισμό, τη διαφορετικότητα, την ανεκτικότητα, τον αμοιβαίο σεβασμό, την ακεραιότητα και την υπευθυνότητα. Η XEN Ελλάδος δεν θα λείψει από αυτή την προσπάθεια. Αυτό αποδεικνύει η παρουσία της μέσα στο παγκόσμιο κίνημα. Θα σχεδιάσει, θα προγραμματίσει και θα υποστηρίξει δράσεις και πολιτικές που θα διευκολύνουν αυτή την αλλαγή. Απαραίτητη προϋπόθεση για μια πετυχημένη προσπάθεια είναι η στήριξη όλων των στελεχών της.



**χεν Ελλάδα**

Αμερικής 11 -106 72 Αθήνα

Τηλ.: 210-3624291 Fax: 210-36 22 400

E-mail: [info@xen.gr](mailto:info@xen.gr) Website: [www.xen.gr](http://www.xen.gr)